



บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
www.kalasin-mu.go.th

คำนำ

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นบันทึกข้อตกลงในการบริหารราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่าง นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และ หัวหน้าส่วนการบริหาร ได้ตกลงว่าจะปฏิบัติราชการ ให้อธิบดีฯ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงานในการพัฒนาเทศบาล ซึ่งมีตัวชี้วัด ๔๖ ตัวชี้วัด ที่นายกเทศมนตรีจะต้องกำกับ ดูแล ให้แต่ละตัวชี้วัดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ในระดับสูงสุด โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารพร้อมคณะทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงนี้ ได้ให้สัตยาบันว่าจะปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้บรรลุตามเป้าหมายสูงสุด เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์โดยรวม และเพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การ “เป็นเมืองอุดมสุข” ต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗... ๑-๓๓

- ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๑
- รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง)	๑๐
- ผู้อำนวยการสำนักช่าง.....	๑๖
- ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....	๑๙
- ผู้อำนวยการสำนักคลัง	๒๒
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	๒๔
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๒๗
- ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ.....	๒๙
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๓๑



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย ในฐานะ ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย)
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เหมาะสมต่อการอาศัยและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ ระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อ การอยู่อาศัย การจราจรและ การประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัด ระบบการจราจรมีความคล่องตัว ปลอดภัย	1. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของเมืองสู่เมืองอุดมสุขในการดำรงชีพ การสัญจรและเป็น Smart City	80 %	สำนักช่าง
	1.1 จำนวนทางลาดคนพิการเพิ่มขึ้น	5 จุด	
	1.2 จำนวนสวนสาธารณะเพิ่มขึ้น	4 จุด	
	1.3 จำนวนบริเวณที่บริการฟรี Wi-fi เพิ่มขึ้น	10 จุด	
	1.4 จำนวนทางข้ามเพิ่มขึ้น	3 จุด	
	1.5 ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะชำรุด สามารถ ซ่อมจนใช้งานได้	(48 ชั่วโมง) 100 %	
	1.6 ถนนทางเท้าชำรุด สามารถซ่อมจนใช้งานได้	7-14 วันตามความยาก - ย่าง	
	1.7 จำนวนโครงการที่มีการออกแบบและ ควบคุมงานก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีข้อผิดพลาด	100%	
	1.8 พื้นที่ทางเท้าได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม ไม่น้อยกว่า 94,000 ตร.ม	94,000 ตร.ม	
	1.9 จำนวนระยะทางที่ได้รับการจัดระเบียบ สายไฟฟ้าสายสื่อสาร	1 กม	สำนักช่าง
	2. จำนวนสวนสาธารณะที่ได้รับการปรับปรุงให้มี อัตลักษณ์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้งาน ของกลุ่มวัย	1 แห่ง	สำนักช่าง
	3. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสามารถ ในการประหยัดพลังงาน	85%	สำนักช่าง
	3.1 สามารถลดกระแสไฟฟ้าในสำนักงาน /สถานศึกษาในสังกัดเทศบาล	10%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์	3.2 สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะ	95%	
ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัด	เพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์		
ระบบการจราจรมีความคล่องตัว	3.3 สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง	2%	
ปลอดภัย	(Common KPI)		
	4. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน	มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ	สำนักปลัดเทศบาล
	ไม่เกิน 7 คนต่อแสนประชากร	ทางถนนไม่เกินจำนวน 2 ราย	
		(7 คนต่อแสนประชากร)	
	5. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่ป้องกันการเกิด	20 ชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล
	อาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล		
	6. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง	สำนักปลัดเทศบาล
	7. จำนวนพื้นที่ขนาดเล็กที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็น	3 แห่ง	สำนักช่าง
	สวนสาธารณะ		
	8. คุณภาพน้ำในสวนสาธารณะอยู่ในเกณฑ์	2 แห่ง	สำนักช่าง
	มาตรฐาน		
1.1.2. พัฒนาพื้นที่เฉพาะเพื่อ	9. จำนวนโครงสร้างพื้นที่เฉพาะที่ได้รับการดำเนิน	2 จุด	สำนักช่าง
เป็นแหล่งท่องเที่ยวสนันทนาการหรือ	การให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสนันทนาการ หรือ		
Landmark ของเมือง	Land Mark ของเมือง		
1.1.3. มีระบบบริการจัดการน้ำ	10. จำนวนพื้นที่ที่มีการแก้ไขหรือป้องกันอุทกภัย	3 แห่ง	สำนักช่าง
ในเขตเมืองทุกระบบเพื่อการ	ในเขตเมือง		
เกษตรและป้องกันอุทกภัย			
และสิ่งแวดล้อม			
1.2. พัฒนาเมืองให้สวยงาม			
สะอาดและอนุรักษ์คุณภาพ			
สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2.1. เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัย	11. ผ่านเกณฑ์เมืองสุขภาวะเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ	สำนักสาธารณสุขฯ
และเป็นเมือง LOW CARBON		ตามเกณฑ์ WHO	
	12. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง	ลดลงจากปีฐาน 10 %	สำนักสาธารณสุขฯ

[illegible]

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทาง สังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มี เศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.2. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ได้รับความช่วยเหลือและสามารถ พึ่งตนเองได้ให้สอดคล้องกับ นโยบาย "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใคร ไว้ข้างหลัง"			
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ของคนจน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาล เมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วยเหลือ และสามารถพึ่งพิงได้	17. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อลดความ เหลื่อมล้ำตามหลักชุมชนกรุณา	100 คน	กองสวัสดิการ สังคม
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพ ที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้- ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพ การค้าในระบบออนไลน์	18. จำนวนธุรกิจ/ร้านค้า/คนที่ได้รับการส่งเสริม ให้มีรายได้เพิ่มจากช่องทางออนไลน์	30 ธุรกิจ/ร้านค้า/คน	กองสวัสดิการ สังคม
	19. จำนวนตลาดที่มีกิจกรรมพัฒนาตามเกณฑ์ Smart Market	ผ่าน 2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขฯ
	20. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์	ผ่านมาตรฐาน GMP จากกรมปศุสัตว์	สำนักสาธารณสุขฯ
	21. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ของสถานพักพิงสัตว์ชั่วคราวเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	60%	
	21.1 อัตราการทำหมันสัตว์ในสถานพักพิง (ของสัตว์ทั้งหมด)	60%	
	21.2 จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า	100%	
	21.3 จำนวนการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสุนัขจรจัด ในพื้นที่ได้รับการแก้ไข	80%	
	21.4 ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการ จัดการของศูนย์พักพิงสัตว์ (จากการสำรวจ)	80%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทู่นทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี			
2.4.1. เป็นเมืองสุขภาวะ	22. หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการจัดบริการที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ด้าน	2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขฯ
ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม			
	23. ร้อยละบุคลากรมีสุขภาพดีตามเกณฑ์	20 คน	สำนักสาธารณสุขฯ
2.4.2. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ให้สูงขึ้น	24. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานลดลง	ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ลดลง $\geq 5\%$	สำนักสาธารณสุขฯ
	25. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) และผู้สูงอายุหรือบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) มีคะแนน ADL เพิ่มขึ้น	คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 30%	สำนักสาธารณสุขฯ
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.1. เด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ นักเรียนระดับการศึกษาภาคบังคับมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีสูงระดับจังหวัด	26. ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการไม่สมวัยได้รับการพัฒนาการเหมาะสมตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ร้อยละ 98	สำนักการศึกษา
	27. ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 สูงกว่าระดับประเทศ	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	สำนักการศึกษา
	28 ค่าเฉลี่ยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ที่ผ่านการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) อ่านออกเสียงได้สูงกว่าระดับประเทศ	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	สำนักการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทาง สังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มี เศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มี คุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.2. เด็กพิการที่เรียนร่วม ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ ตามความต้องการจำเป็นพิเศษ	29. คะแนนถ่วงน้ำหนักของผลการเรียนรู้ของเด็ก พิการเรียนร่วมที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ ทักษะตามหลักสูตรสถานศึกษาสมรรถนะที่สำคัญ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	80%	สำนักงานการศึกษา
	29.1 ร้อยละของเด็กพิการที่ได้รับการเข้าถึงสิทธิ ทางกฎหมายที่ตนเองพึงได้	80%	
	29.2 ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมที่ได้รับการ ศึกษาต่อ	70%	
	29.3 ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมได้รับการพัฒนา ตามศักยภาพในการประกอบอาชีพของแต่ละบุคคล	100%	
2.5.3. นักเรียนที่จบการศึกษา ขั้นพื้นฐานได้รับการศึกษาต่อ หรือมีงานทำ	30. ร้อยละของเด็กนักเรียนที่ไม่มีโอกาสศึกษาต่อ ในระดับ ม.3 หรือ ม.6 ได้รับการฝึกทักษะและมี การประกอบอาชีพตามทักษะที่ฝึกอบรมมา	ร้อยละ 100	สำนักงานการศึกษา
2.5.4. ประชาชนได้รับโอกาส ทางการศึกษาและได้มาตรฐาน	31. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET)	สูงกว่าระดับจังหวัด คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	สำนักงานการศึกษา
3. พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒน- ธรรมในทุกมิติให้เกิดคุณค่า ต่อการพัฒนาเมือง			
3.1. พัฒนาเมืองกาฬสินธุ์เป็นเมือง “วิถีศิลป์ ถิ่นวัฒนธรรมอีสาน” เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว ในจังหวัดกาฬสินธุ์			
3.1.1. เป็นศูนย์กลางวัฒนธรรม เชื่อมโยงสู่การท่องเที่ยวในจังหวัด กาฬสินธุ์	32. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์เพิ่มขึ้น	10%	สำนักงานการศึกษา
	33. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น เพิ่มขึ้น	10%	สำนักงานการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3. พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมในทุกมิติให้เกิดคุณค่าต่อการพัฒนาเมือง			
3.2. อนุรักษ์สืบสานงานประเพณีและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น			
บุญเดือนเจ็ด (บุญข้าฮะ)			
3.2.2. ขนบธรรมเนียม ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานและเผยแพร่	34. ยกระดับทุนทางวัฒนธรรมสู่การเป็นเทศกาลงานประจำปี	เทศกาลประจำปีอย่างน้อย 3 เทศกาล	สำนักงานการศึกษา
4. พัฒนาองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหารการเงิน ระบบข้อมูลและการพัฒนาบุคลากร	35. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA	96%	สำนักปลัดเทศบาล
	36. ร้อยละของเงินรายได้ที่จัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมด	17%	สำนักคลัง
	37. ร้อยละของเงินรายรับจริงเหลือจากรายจ่ายจริง	0.09%	สำนักคลัง
	38. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	98%	สำนักคลัง
	39. ร้อยละของเงินรายได้ที่จัดเก็บเองที่ผ่านระบบ Online	50%	สำนักคลัง
	40. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	5%	สำนักคลัง
	41. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมการใช้ระบบ AI (Common KPI)	95%	สำนักปลัดเทศบาล

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
4. พัฒนานองค์กรเพื่อให้หน่วยงาน ในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงาน ที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่ง นวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะ สูงในการบริหาร ระบบการบริหาร การเงิน ระบบข้อมูลและ การพัฒนาบุคลากร	42. ประชาชนที่รับรู้ข่าวสารอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน (Common KPI)	12%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
4.1.2. ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารบ้านเมืองบนพื้นฐาน ของเมืองอัจฉริยะ (Smart city)	43. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการ เมืองของเทศบาล (Common KPI)	85%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	44. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ใน การบริการประชาชนและบริหารในหน่วยงาน (Common KPI)	7 งานบริการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
4. พัฒนานองค์กรเพื่อให้หน่วยงาน ในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงาน ที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่ง นวัตกรรม			
4.1.2. ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารบ้านเมืองบนพื้นฐาน ของเมืองอัจฉริยะ (Smart city)	45. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	80%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	46. จำนวนเรื่องที่พนักงานแจ้งปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง/ปี (Common KPI)	5 เรื่อง/ปี	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของนายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน			
ให้เหมาะสมต่อการอาศัยและ			
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ			
ระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน			
เพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อ			
การอยู่อาศัย การจราจรและ			
การประกอบธุรกิจเป็น SMART			
CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์	4. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน	มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ	สำนักปลัดเทศบาล
ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัด	ไม่เกิน 7 คนต่อแสนประชากร	ทางถนนไม่เกินจำนวน 2 ราย	
ระบบการจราจรมีความคล่องตัว		(7 คนต่อแสนประชากร)	
ปลอดภัย			
	5. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่ป้องกันการเกิด	20 ชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล
	อาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล		
	6. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง	สำนักปลัดเทศบาล
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน			
ให้เหมาะสมต่อการอาศัยและ			
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ			
ระดับสากล			
1.2. พัฒนาเมืองให้สวยงาม			
สะอาดและอนุรักษ์คุณภาพ			
สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2.1. เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัย	11. ผ่านเกณฑ์เมืองสุขภาวะเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ	สำนักสาธารณสุขฯ
และเป็นเมือง LOW CARBON		ตามเกณฑ์ WHO	
	12. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง	ลดลงจากปีฐาน 10 %	สำนักสาธารณสุขฯ
	13. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	ปริมาณขยะที่นำไปกำจัด	สำนักสาธารณสุขฯ
		ลดลงเหลือ 32 ตัน/วัน	

[illegible]

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.2. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน			
ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งตนเองได้ให้สอดคล้องกับนโยบาย "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง"			
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนจน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส	17. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำตามหลักชุมชนกฤษฎา	100 คน	กองสวัสดิการสังคม
คนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งพิงได้			
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	18. จำนวนธุรกิจ/ร้านค้า/คนที่ได้รับการส่งเสริมให้มีรายได้เพิ่มจากช่องทางออนไลน์	30 ธุรกิจ/ร้านค้า/คน	กองสวัสดิการสังคม
	19. จำนวนตลาดที่มีกิจกรรมพัฒนาตามเกณฑ์ Smart Market	ผ่าน 2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขฯ
	19. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	ผ่านมาตรฐาน GMP จากกรมปศุสัตว์	สำนักสาธารณสุขฯ
	20. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	ผ่านมาตรฐาน GMP จากกรมปศุสัตว์	สำนักสาธารณสุขฯ
	21. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการของสถานพักพิงสัตว์ชั่วคราวเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	60%	
	21.1 อัตราการทำหมันสัตว์ในสถานพักพิง (ของสัตว์ทั้งหมด)	60%	
	21.2 จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	100%	
	21.3 จำนวนการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสุนัขจรจัดในพื้นที่ได้รับการแก้ไข	80%	
	21.4 ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการของศูนย์พักพิงสัตว์ (จากการสำรวจ)	80%	

[illegible]

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
4. พัฒนานองค์กรเพื่อให้หน่วยงาน ในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงาน ที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่ง นวัตกรรม			
4.1.2. ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารบ้านเมืองบนพื้นฐาน ของเมืองอัจฉริยะ (Smart city)	43. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการ เมืองของเทศบาล (Common KPI)	85%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	44. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ใน การบริการประชาชนและบริหารในหน่วยงาน (Common KPI)	7 งานบริการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	44. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	80%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	45. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	80%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	46. จำนวนเรื่องที่พนักงานแจ้งปัญหาความ เดือนร้อนของประชาชนไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง/ปี (Common KPI)	5 เรื่อง/ปี	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย ในฐานะ ปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักช่าง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


 (นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
 นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์


 (นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย)
 ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักช่าง

[illegible]

[illegible]



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพนว ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายชยพล ฉิมพลี ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายชยพล ฉิมพลี และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายชยพล ฉิมพลี)
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หมายเหตุ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2. พัฒนาเมืองให้สวยงามสะอาดและอนุรักษ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2.1. เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัยและเป็นเมือง LOW CARBON	11. ผ่านเกณฑ์เมืองสุขภาวะเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำตามเกณฑ์ WHO	
	12. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง	ลดลงจากปีฐาน 10 %	
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทunesทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มีพลเมืองมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง			
2.1.1.มีภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนาเมือง	13. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลงเหลือ 32 ตัน/วัน	
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกย่องรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	19. จำนวนตลาดที่มีกิจกรรมพัฒนาตามเกณฑ์ Smart Market	ผ่าน 2 แห่ง	
	19. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	ผ่านมาตรฐาน GMP จากกรมปศุสัตว์	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หมายเหตุ
(ต่อ)			
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทาง สังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มี เศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพ ที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้- ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพ	20. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์	ผ่านมาตรฐาน GMP จากกรมปศุสัตว์	
การค้าในระบบออนไลน์	21. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ของสถานพักพิงสัตว์ชั่วคราวเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	60%	
	21.1 อัตราการทำหมันสัตว์ในสถานพักพิง (ของสัตว์ทั้งหมด)	60%	
	21.2 จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า	100%	
	21.3 จำนวนการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสุนัขจรจัด ในพื้นที่ได้รับการแก้ไข	80%	
	21.4 ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการ จัดการของศูนย์พักพิงสัตว์ (จากการสำรวจ)	80%	
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่มี ความเอื้ออาทรเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี			
2.4.1. เป็นเมืองสุขภาวะ ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	22. หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์มีการจัดบริการที่มีคุณภาพ อย่างน้อย 1 ด้าน	2 แห่ง	
	23. ร้อยละบุคลากรมีสุขภาพดีตามเกณฑ์	20 คน	
2.4.2. พัฒนาศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ให้สูงขึ้น	24. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานลดลง ผู้ป่วยในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	ร้อยละผู้ป่วยเบาหวาน รายใหม่ ลดลง $\geq 5\%$	
	25. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) และผู้สูงอายุหรือบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) มีคะแนน ADL เพิ่มขึ้น	คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 30%	

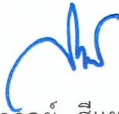


ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาวลย์ สีแพนบาล ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักคลัง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาวลย์ สีแพนบาล และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์


(นางสาวลย์ สีแพนบาล)
ผู้อำนวยการสำนักคลัง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักคลัง และคณะทำงาน

[illegible]

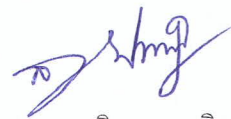


ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพนว ครึ่งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ในฐานะ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์


(นางสาวสุนิสา บุญศิลป์)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักการศึกษา และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หมายเหตุ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทู่นทาง สังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มี เศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มี คุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.1. เด็กมีพัฒนาการเหมาะสม ตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ นักเรียน ระดับการศึกษาภาคบังคับมีผล สัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีสูงระดับ จังหวัด	26. ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการไม่สมวัยได้รับ การพัฒนาที่เหมาะสมตามวัยตามมาตรฐาน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ร้อยละ 98	
	27. ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดความสามารถพื้นฐาน ของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ระดับชั้นประถมศึกษา ปีที่ 3 สูงกว่าระดับระดับประเทศ	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	
	28 ค่าเฉลี่ยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ที่ ผ่านการประเมินความสามารถด้านการอ่านของ ผู้เรียน (RT) อ่านออกเสียงได้สูงกว่าระดับประเทศ	สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ คณิตศาสตร์ สูงขึ้น 4 % ภาษาไทย สูงขึ้น 6 %	
2.5.2. เด็กพิการที่เรียนร่วมได้ รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตาม ความต้องการจำเป็นพิเศษ	29. คะแนนถ่วงน้ำหนักของผลการเรียนรู้ของเด็ก พิการเรียนร่วมที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ ทักษะตามหลักสูตรสถานศึกษาสมรรถนะที่สำคัญ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	80%	
	29.1 ร้อยละของเด็กพิการที่ได้รับการเข้าถึงสิทธิ ทางกฎหมายที่ตนเองพึงได้	80%	
	29.2 ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมที่ได้รับการ ศึกษาต่อ	70%	
	29.3 ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมได้รับการพัฒนา ตามศักยภาพในการประกอบอาชีพของแต่ละบุคคล	100%	
2.5.3. นักเรียนที่จบการศึกษา ขั้นพื้นฐานได้รับการศึกษาต่อ หรือมีงานทำ	30. ร้อยละของเด็กนักเรียนที่ไม่มีโอกาสศึกษาต่อ ในระดับ ม.3 หรือ ม.6 ได้รับการฝึกทักษะและมี การประกอบอาชีพตามทักษะที่ฝึกอบรมมา	ร้อยละ 100	

[illegible]



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพนัน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนฉะนัย ในฐานะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนฉะนัย และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนฉะนัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2568	หมายเหตุ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน			
ให้เหมาะสมต่อการอาศัยและ			
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ			
ระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน			
เพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อ			
การอยู่อาศัย การจราจรและ			
การประกอบธุรกิจเป็น SMART			
CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์	4. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน	มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ	
ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัด	ไม่เกิน 7 คนต่อแสนประชากร	ทางถนนไม่เกินจำนวน 2 ราย	
ระบบการจราจรมีความคล่องตัว		(7 คนต่อแสนประชากร)	
ปลอดภัย			
	5. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่ป้องกันการเกิด	20 ชุมชน	
	อาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล		
	6. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง	
4. พัฒนางองค์กรเพื่อให้หน่วยงาน			
ในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงาน			
ที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กร			
สมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่ง			
นวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	35. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA	96%	
ในการบริหาร ระบบการบริหาร			
การเงิน ระบบข้อมูลและการพัฒนา	41. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมการใช้ระบบ AI	95%	
บุคลากร	(Common KPI)		



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพวน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมิณผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนันท์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนันท์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

จำสืบเอก

(สมชาย โสมนัสนันท์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

[illegible]



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบพน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และคณะทำงาน

[illegible]

[illegible]